

**Zarządzenie Nr 20**  
**z dnia 10 grudnia 2024 r.**

**Dziekana Wydziału Filozofii i Nauk Społecznych Uniwersytetu Mikołaja Kopernika  
w Toruniu w sprawie szczegółowego zakres zadań i kompetencji kierowników katedr z  
Instytutów o strukturze katedralnej na Wydziale Filozofii i Nauk Społecznych  
Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu**

na podstawie § 29a ust. 1 oraz ust. 2 pkt. 13 Statutu Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (Uchwała Nr 8 Senatu Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 28 lutego 2023 r., Biuletyn Prawny UMK z 2023 r., poz. 57 ze zm.)

§ 1

Na Wydziale Filozofii i Nauk Społecznej strukturę katedralną mają Instytuty:

- 1) Instytut Badań Informacji i Komunikacji
- 2) Instytut Filozofii
- 3) Instytut Psychologii
- 4) Instytut Socjologii

§ 2

Do zadań kierowników katedr na WFiNS należy w szczególności:

- 1) kierowanie bieżącą działalnością katedry,
- 2) reprezentowanie katedry,
- 3) pełnienie funkcji bezpośredniego przełożonego pracowników katedry,
- 4) koordynowanie prowadzonych w katedrze badań naukowych,
- 5) organizowanie i nadzorowanie, wspólnie z władzami wydziału lub instytutu, zajęć dydaktycznych prowadzonych przez pracowników katedry,
- 6) koordynowanie działalności organizacyjnej pracowników katedry,
- 7) dbanie o rozwój pracowników katedry,
- 8) gospodarowanie środkami finansowymi katedry,
- 9) występowanie z wnioskami do właściwych organów lub osób pełniących funkcje kierownicze w sprawach dotyczących katedry i jej pracowników

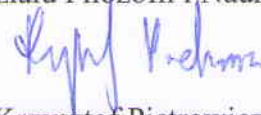
§ 3

Szczegółowe zakresy zadań i kompetencji kierowników katedr na WFiNS stanowią Załączniki Nr 1-4 do niniejszego zarządzenia

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dziekan Wydziału Filozofii i Nauk Społecznych



Dr hab. Krzysztof Pietrowicz, prof. UMK

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 20 Dziekana WFiNS z dnia 10 grudnia 2024 r.

Szczegółowe zakresy zadań i kompetencji kierowników Katedr w strukturze organizacyjnej Instytutu Badań Informacji i Komunikacji:

**1. Katedra Badań Przestrzeni Informacyjnej** – do zadań i kompetencji Kierownika Katedry należy wypełnianie zadań wymienionych w § 2 Zarządzenia Nr 20 Dziekana WFiNS, a ponadto:

- 1) kierowanie powołanymi zespołami badawczymi: Zespołem Interdyscyplinarnych Badań Bibliotek oraz Zespołem Badań Środowisk Informacyjnych
- 2) koordynowanie, organizowanie i nadzorowanie działalności naukowej pracowników Katedry w zakresie zapewniania przestrzeni do dzielenia się wynikami badań prowadzonych w Katedrze i stymulowanie pracowników do występowania z wnioskami o zewnętrzne finansowanie badań.
- 3) dbanie o rozwój pracowników Katedry oraz przeciwdziałanie sytuacjom mobbingowym w środowisku pracy.

**2. Katedra Kognitywistyki** – do zadań i kompetencji Kierownika Katedry należy wypełnianie zadań wymienionych w § 2 Zarządzenia Nr 20 Dziekana WFiNS, a ponadto:

- 1) koordynowanie, organizowanie i nadzorowanie działalności naukowej pracowników Katedry w zakresie zapewniania przestrzeni do dzielenia się wynikami badań prowadzonych w Katedrze i stymulowanie pracowników do występowania z wnioskami o zewnętrzne finansowanie badań.
- 2) dbanie o rozwój pracowników Katedry oraz przeciwdziałanie sytuacjom mobbingowym w środowisku pracy.

**3. Katedra Komunikacji, Mediów i Dziennikarstwa** – do zadań i kompetencji Kierownika Katedry należy wypełnianie zadań wymienionych w § 2 Zarządzenia Nr 20 Dziekana WFiNS, a ponadto:

- 1) koordynowanie, organizowanie i nadzorowanie działalności naukowej pracowników Katedry w zakresie zapewniania przestrzeni do dzielenia się wynikami badań prowadzonych w Katedrze i stymulowanie pracowników do występowania z wnioskami o zewnętrzne finansowanie badań.
- 2) dbanie o rozwój pracowników Katedry oraz przeciwdziałanie sytuacjom mobbingowym w środowisku pracy.

**4. Katedra Mediów Drukowanych i Cyfrowych** – do zadań i kompetencji Kierownika Katedry należy wypełnianie zadań wymienionych w § 2 Zarządzenia Nr 20 Dziekana WFiNS, a ponadto:

- 1) koordynowanie, organizowanie i nadzorowanie działalności naukowej pracowników Katedry w zakresie zapewniania przestrzeni do dzielenia się wynikami badań prowadzonych w Katedrze i stymulowanie pracowników do występowania z wnioskami o zewnętrzne finansowanie badań.

2) dbanie o rozwój pracowników Katedry oraz przeciwdziałanie sytuacjom mobbingowym w środowisku pracy.

Dyrektor Instytutu Badań Informacji i Komunikacji

*Marek Jeziński*

prof. dr hab. Marek Jeziński

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 20 Dziekana WFiNS z dnia 10 grudnia 2024 r.

### Szczegółowe zakresy zadań i kompetencji kierowników Katedr w strukturze organizacyjnej Instytutu Filozofii:

**1. Katedra Filozofii Praktycznej** – do zadań Kierownika Katedry należy wypełnianie zadań wymienionych w § 2 Zarządzenia Nr 20 Dziekana WFiNS oraz:

- 1) koordynowanie, organizowanie i nadzorowanie badań naukowych w zakresie odpowiadającym zainteresowaniom naukowym członków Katedry, które obejmują refleksję filozoficzno-etyczną oraz pracę naukową zorientowaną na historyczne i aktualne problemy związane z czynną rolą człowieka w świecie oraz odpowiadającą na to, co się w świecie dzieje: rozumienie człowieczeństwa, badanie rozwoju i stanu kultury europejskiej, opis zjawisk społecznych od starożytności po współczesność, analiza zmian cywilizacyjnych wynikających z rozwoju technologii, zmiany klimatu, i inne.
- 2) dbanie o rozwój pracowników Katedry oraz przeciwdziałanie sytuacjom mobbingowym w środowisku pracy.

**2. Katedra Filozofii Społecznej** – do zadań Kierownika Katedry należy wypełnianie zadań wymienionych w § 2 Zarządzenia Nr 20 Dziekana WFiNS oraz:

- 1) koordynowanie, organizowanie i nadzorowanie badań naukowych w zakresie odpowiadającym zainteresowaniom naukowym członków Katedry, które obejmują szeroko rozumianą filozofię społeczną, ze szczególnym uwzględnieniem filozofii polityki i kultury, w szczególności współczesnych koncepcji sprawiedliwości, filozoficznej krytyki neoliberalizmu, relacji kapitalizmu do kulturowych wzorów postępowania, zagadnienia demokracji epistemicznej oraz statusu i roli wiedzy eksperckiej w praktyce demokratycznej, antropologii kulturowej, a także filozofii konstruktywistycznej.
- 2) dbanie o rozwój pracowników Katedry oraz przeciwdziałanie sytuacjom mobbingowym w środowisku pracy.

**3. Katedra Historii Filozofii, Filozofii Systematycznej i Etyki** – do zadań Kierownika Katedry należy wypełnianie zadań wymienionych w § 2 Zarządzenia Nr 20 Dziekana WFiNS oraz:

- 1) koordynowanie, organizowanie i nadzorowanie badań naukowych w zakresie odpowiadającym zainteresowaniom naukowym członków Katedry, które obejmują badania w zakresie historii filozofii nowożytnej (przede wszystkim prace z niemieckiego, brytyjskiego i francuskiego obszaru językowego), filozofii współczesnej, recepcję filozofii światowej w filozofii polskiej, etykę (historia etyki, aksjologia, bioetyka, ekofilozofia, etyka hermeneutyczna, a także szereg zagadnień szczegółowych), estetyki filozoficznej oraz antropologii filozoficznej.
- 2) dbanie o rozwój pracowników Katedry oraz przeciwdziałanie sytuacjom mobbingowym w środowisku pracy.



4. **Katedra Logiki** – do zadań Kierownika Katedry należy wypełnianie zadań wymienionych w § 2 Zarządzenia Nr 20 Dziekana WFiNS oraz:

- 1) koordynowanie, organizowanie i nadzorowanie badań naukowych w zakresie odpowiadającym zainteresowaniom naukowym członków Katedry, które obejmują logikę filozoficzną w zakresie zastosowań metod formalnych w filozofii oraz semiotykę logiczną. W szczególności są to takie zagadnienia jak: logiki nieklasyczne, logika nazw i logiczne systemy Leśniewskiego, logiki algebraiczne, mereologia, geometria bezpunktowa, topologia bezpunktowa, semiotyka logiczna (badania podstawowe: semantyka, pragmatyka, filozofia języka), systemy dowodzenia, w tym systemy tablicowe, zastosowania semiotyki logicznej w kognitywistyce (rozumowania niemonotoniczne, systemy logiczne dla sztucznej inteligencji).
- 2) dbanie o rozwój pracowników Katedry oraz przeciwdziałanie sytuacjom mobbingowym w środowisku pracy.

Dyrektor Instytutu Filozofii



prof. dr hab. Zbigniew Nerczuk

Załącznik Nr 3 do Zarządzenia Nr 20 Dziekana WFiNS z dnia 10 grudnia 2024 r.

Szczegółowe zakresy zadań i kompetencji kierowników Katedr w strukturze organizacyjnej Instytutu Psychologii:

**1. Katedra Psychologii Klinicznej i Neuropsychologii** – do zadań Kierownika Katedry należy wypełnianie zadań wymienionych w § 2 Zarządzenia Nr 20 Dziekana WFiNS oraz:

- 1) koordynowanie i nadzorowanie badań naukowych prowadzonych w laboratoriach należących do Katedry (tj. lab. nr 001, 002, 003, 15).
- 2) dbanie o rozwój pracowników Katedry oraz przeciwdziałanie sytuacjom mobbingowym w środowisku pracy.

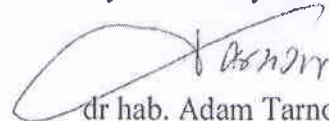
**2. Katedra Psychologii Poznawczej i Porównawczej** – do zadań Kierownika Katedry należy wypełnianie zadań wymienionych w § 2 Zarządzenia Nr 20 Dziekana WFiNS oraz:

- 1) koordynowanie i nadzorowanie badań naukowych prowadzonych w laboratoriach należących do Katedry (tj. lab. nr 004, 005, 006, 007, 008, 16).
- 2) dbanie o rozwój pracowników Katedry oraz przeciwdziałanie sytuacjom mobbingowym w środowisku pracy.

**3. Katedra Psychologii Społecznej i Środowiskowej** – do zadań Kierownika Katedry należy wypełnianie zadań wymienionych w § 2 Zarządzenia Nr 20 Dziekana WFiNS oraz:

- 1) koordynowanie i nadzorowanie badań naukowych prowadzonych w laboratoriach należących do Katedry (tj. lab. nr 009, 010, 011, 012).
- 2) dbanie o rozwój pracowników Katedry oraz przeciwdziałanie sytuacjom mobbingowym w środowisku pracy.

Dyrektor Instytutu Psychologii



dr hab. Adam Tarnowski, prof. UMK



Załącznik Nr 4 do Zarządzenia Nr 20 Dziekana WFiNS z dnia 10 grudnia 2024 r.

Szczegółowe zakresy zadań i kompetencji kierowników Katedr w strukturze organizacyjnej Instytutu Socjologii:

1. **Katedra Badań Kultury** – do zadań Kierownika Katedry należy wypełnianie zadań wymienionych w § 2 Zarządzenia Nr 20 Dziekana WFiNS oraz:

- 1) koordynowanie i nadzorowanie prac merytorycznych zespołu wchodzącego w skład Katedry w zakresie badań prowadzonych przez pracowników Katedry, w szczególności badań nad kulturą, religią, seksualnością, rodziną, etyką i metodologią nauk społecznych.
- 2) dbanie o rozwój pracowników Katedry oraz przeciwdziałanie sytuacjom mobbingowym w środowisku pracy.

2. **Katedra Badania Jakości Życia i Socjologii Stosowanej** – do zadań Kierownika Katedry należy wypełnianie zadań wymienionych w § 2 Zarządzenia Nr 20 Dziekana WFiNS oraz:

- 1) koordynowanie i nadzorowanie prac merytorycznych zespołu wchodzącego w skład Katedry w zakresie badań prowadzonych przez pracowników Katedry, w szczególności badań nad jakością życia, systemem opieki społecznej, rynkiem pracy, cielesnością, nierównościami.
- 2) dbanie o rozwój pracowników Katedry oraz przeciwdziałanie sytuacjom mobbingowym w środowisku pracy.

3. **Katedra Badań nad Nauką i Szkolnictwem Wyższym** – do zadań Kierownika Katedry należy wypełnianie zadań wymienionych w § 2 Zarządzenia Nr 20 Dziekana WFiNS oraz:

- 1) koordynowanie i nadzorowanie prac merytorycznych zespołu wchodzącego w skład Katedry w zakresie badań prowadzonych przez pracowników Katedry, w szczególności badań nad szkolnictwem wyższym i edukacją w kontekście polityk publicznych, finansowania, przemian instytucjonalnych, nierówności.
- 2) dbanie o rozwój pracowników Katedry oraz przeciwdziałanie sytuacjom mobbingowym w środowisku pracy.

4. **Katedra Ekologii Społecznej** – do zadań Kierownika Katedry należy wypełnianie zadań wymienionych w § 2 Zarządzenia Nr 20 Dziekana WFiNS oraz:

- 1) koordynowanie i nadzorowanie prac merytorycznych zespołu wchodzącego w skład Katedry w zakresie badań prowadzonych przez pracowników Katedry, w szczególności badań nad wsią, miastem, społecznościami lokalnymi, historią socjologii, obywatelskością.
- 2) dbanie o rozwój pracowników Katedry oraz przeciwdziałanie sytuacjom mobbingowym w środowisku pracy.



**5. Katedra Socjologii Zmian Społecznych** – do zadań Kierownika Katedry należy wypełnianie zadań wymienionych w § 2 Zarządzenia Nr 20 Dziekana WFiNS oraz:

- 1) koordynowanie i nadzorowanie prac merytorycznych zespołu wchodzącego w skład Katedry w zakresie badań prowadzonych przez pracowników Katedry, w szczególności badań nad zmianą społeczną, rozwojem technologicznym, instytucjami ekonomicznymi, funkcjonowaniem mass mediów.
- 2) dbanie o rozwój pracowników Katedry oraz przeciwdziałanie sytuacjom mobbingowym w środowisku pracy.

Dyrektor Instytutu Socjologii  
instytutu Socjologii

dr hab. Michał Wróblewski, prof. UMK

dr hab. Michał Wróblewski, prof. UMK