

Kryteria oceny okresowej pracowników w Dyscyplinie Nauki o Komunikacji Społecznej i Mediach			
Pracownicy badawczy			
	Naukowe	Dydaktyczne	Organizacyjne
Profesor	<p>Kryteria minimalne: Uzyskanie sumy punktów nie mniejszej niż 100 za 3 sloty publikacyjne (z uwzględnieniem w slotach maksimum jednej monografii* i jednej redakcji pracy zbiorowej opublikowanej w wydawnictwie znajdującym się w wykazie MNiSW ORAZ minimum jednego artykułu w czasopiśmie z listy MNiSW).</p> <p>Kryteria wyróżniające (przy założeniu spełnienia kryterium minimalnego, czego częścią mogą być również poniższe publikacje): Uzyskanie sumy punktów nie mniejszej niż 180 za 3 sloty publikacyjne (z uwzględnieniem w slotach maksimum jednej monografii* i jednej redakcji pracy zbiorowej opublikowanej w wydawnictwie znajdującym się w wykazie MNiSW ORAZ minimum jednego artykułu w czasopiśmie zagranicznym z listy MNiSW indeksowanym w Q1 i Q2 baz Web of Science lub Scopus), a także:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) pełnienie roli kierownika w grantie uczelnianym, krajowym lub międzynarodowym (tylko z instytucji naukowych); 2) udział w grantie krajowym lub międzynarodowym jako wykonawca (tylko z instytucji naukowych); 3) publikacja monografii, edycji lub przekładu w wydawnictwie z poziomu II znajdującym się w aktualnie obowiązującym wykazie wydawnictw MNiSW publikujących recenzowane monografie naukowe; 4) udokumentowany duży wpływ na rozwój nauki na skalę krajową lub międzynarodową w postaci prestiżowych nagród naukowych, dużej liczby cytowań etc. 		<p>Kryteria oceny wszystkich pracowników (po 10 punktów za każdy rodzaj działalności):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pełnienie funkcji kierowniczych i innych (władze rektorskie, dziekańskie, dyrektor instytutu, przewodniczący RDN, kierownictwo katedry, wicedyrektorstwo, pełnienie roli pełnomocnika dziekana, kierowanie studiami podyplomowymi). 2. Udział w gremiach uczelnianych (komisje, rady naukowe czasopism). 3. Udział w gremiach poza Uniwersytetem (rady naukowe czasopism, konferencji naukowych, stowarzyszeń i towarzystw naukowych, komisji PAN, grup eksperckich i na szczeblu ministerialnym). 4. Organizacja modułów specjalizacyjnych/specjalizacji. 5. Organizacja udziału dyscypliny na Festiwalu nauki lub inna działalność popularyzatorska. 6. Zarządzanie pracownikami komputerowymi i laboratoriami. 7. Prowadzenie strony internetowej: instytutu, towarzystwa naukowego, etc. 8. Zaangażowanie w organizowanie konferencji. 9. Zaangażowanie w promocję kierunku czy instytutu. 10. Członkostwo w postępowaniach awansowych. 11. Opieka studentami (koło naukowe, sprawowanie funkcji opiekuna pierwszego roku, udział w wycieczkach studenckich, opieka nad praktykami). 12. Koordynacja współpracy międzynarodowej. 13. Inne. <p>Kryteria minimalne: Uzyskanie 20 p.</p>

	<p>*w przypadku monografii opublikowanej w wydawnictwie zaliczonym do II poziomu w wykazie MNiSW (za 200 pkt.), autor ma możliwość zgłoszenia drugiej monografii w ramach kolejnego ze slotów.</p>		<p>Kryteria wyróżniające: Uzyskanie min. 50 p.</p>
<p>Profesor UMK</p>	<p>Kryteria minimalne: Uzyskanie sumy punktów nie mniejszej niż 100 za 3 sloty publikacyjne (z uwzględnieniem w slotach maksimum jednej monografii* i jednej redakcji pracy zbiorowej opublikowanej w wydawnictwie znajdującym się w wykazie MNiSW ORAZ minimum jednego artykułu w czasopiśmie z listy MNiSW).</p> <p>Kryteria wyróżniające (przy założeniu spełnienia kryterium minimalnego, czego częścią mogą być również poniższe publikacje): Uzyskanie sumy punktów nie mniejszej niż 180 za 3 sloty publikacyjne (z uwzględnieniem w slotach maksimum jednej monografii* i jednej redakcji pracy zbiorowej opublikowanej w wydawnictwie znajdującym się w wykazie MNiSW ORAZ minimum jednego artykułu w czasopiśmie zagranicznym z listy MNiSW indeksowanym w Q1 i Q2 baz Web of Science lub Scopus), a także:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) pełnienie roli kierownika w grantie uczelnianym, krajowym lub międzynarodowym (tylko z instytucji naukowych); 2) udział w grantie krajowym lub międzynarodowym jako wykonawca (tylko z instytucji naukowych); 3) publikacja monografii, edycji lub przekładu w wydawnictwie z poziomu II znajdującym się w aktualnie obowiązującym wykazie wydawnictw MNiSW publikujących recenzowane monografie naukowe; 4) udokumentowany duży wpływ na rozwój nauki na skalę krajową lub międzynarodową w postaci prestiżowych nagród naukowych, dużej liczby cytowań etc. <p>*w przypadku monografii opublikowanej w wydawnictwie zaliczonym do II poziomu</p>		<p>Kryteria oceny wszystkich pracowników (po 10 punktów za każdy rodzaj działalności):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pełnienie funkcji kierowniczych i innych (władze rektorskie, dziekańskie, dyrektor instytutu, przewodniczący RDN, kierownictwo katedry, wicedyrektorstwo, pełnienie roli pełnomocnika dziekana, kierowanie studiami podyplomowymi). 2. Udział w gremiach uczelnianych (komisje, rady naukowe czasopism). 3. Udział w gremiach poza Uniwersytetem (rady naukowe czasopism, konferencji naukowych, stowarzyszeń i towarzystw naukowych, komisji PAN, grup eksperckich i na szczeblu ministerialnym). 4. Organizacja modułów specjalizacyjnych/specjalizacji. 5. Organizacja udziału dyscypliny na Festiwalu nauki lub inna działalność popularyzatorska. 6. Zarządzanie pracownikami komputerowymi i laboratoriami. 7. Prowadzenie strony internetowej: instytutu, towarzystwa naukowego, etc. 8. Zaangażowanie w organizowanie konferencji, 9. Zaangażowanie w promocję kierunku czy instytutu. 10. Członkostwo w postępowaniach awansowych, 11. Opieka studentami (koło naukowe, sprawowanie funkcji opiekuna pierwszego roku, udział w wycieczkach studenckich, opieka nad praktykami). 12. Koordynacja współpracy międzynarodowej. 13. Inne. <p>Kryteria minimalne: Uzyskanie 20 p. Kryteria wyróżniające: Uzyskanie min. 50 p.</p>

	w wykazie MNiSW (za 200 pkt.), autor ma możliwość zgłoszenia drugiej monografii w ramach kolejnego ze slotów.		
Adiunkt	<p>Kryteria minimalne: Uzyskanie sumy punktów nie mniejszej niż 80 za 3 sloty publikacyjne (z uwzględnieniem w slotach maksimum jednej monografii* i jednej redakcji pracy zbiorowej opublikowanej w wydawnictwie znajdującym się w wykazie MNiSW ORAZ minimum jednego artykułu w czasopiśmie z listy MNiSW).</p> <p>Kryteria wyróżniające (przy założeniu spełnienia kryterium minimalnego, czego częścią mogą być również poniższe publikacje): Uzyskanie sumy punktów nie mniejszej niż 140 za 3 sloty publikacyjne (z uwzględnieniem w slotach maksimum jednej monografii* i jednej redakcji pracy zbiorowej opublikowanej w wydawnictwie znajdującym się w wykazie MNiSW ORAZ minimum jednego artykułu w czasopiśmie zagranicznym z listy MNiSW indeksowanym w Q1 i Q2 baz Web of Science lub Scopus), a także:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) pełnienie roli kierownika w grantie uczelnianym, krajowym lub międzynarodowym (tylko z instytucji naukowych); 2) udział w grantie krajowym lub międzynarodowym jako wykonawca (tylko z instytucji naukowych); 3) publikacja monografii, edycji lub przekładu w wydawnictwie z poziomu II znajdującym się w aktualnie obowiązującym wykazie wydawnictw MNiSW publikujących recenzowane monografie naukowe; 4) udokumentowany duży wpływ na rozwój nauki na skalę krajową lub międzynarodową w postaci prestiżowych nagród naukowych, dużej liczby cytowań etc. <p>*w przypadku monografii opublikowanej w wydawnictwie zaliczonym do II poziomu w wykazie MNiSW (za 200 pkt.), autor ma możliwość zgłoszenia drugiej monografii w ramach kolejnego ze slotów.</p>		<p>Kryteria oceny wszystkich pracowników (po 10 punktów za każdy rodzaj działalności):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pełnienie funkcji kierowniczych i innych (władze rektorskie, dziekańskie, dyrektor instytutu, przewodniczący RDN, kierownictwo katedry, wicedyrektorstwo, pełnienie roli pełnomocnika dziekana, kierowanie studiami podyplomowymi). 2. Udział w gremiach uczelnianych (komisje, rady naukowe czasopism). 3. Udział w gremiach poza Uniwersytetem (rady naukowe czasopism, konferencji naukowych, stowarzyszeń i towarzystw naukowych, komisji PAN, grup eksperckich i na szczeblu ministerialnym). 4. Organizacja modułów specjalizacyjnych/specjalizacji. 5. Organizacja udziału dyscypliny na Festiwalu nauki lub inna działalność popularyzatorska. 6. Zarządzanie pracownikami komputerowymi i laboratoriami. 7. Prowadzenie strony internetowej: instytutu, towarzystwa naukowego, etc. 8. Zaangażowanie w organizowanie konferencji, 9. Zaangażowanie w promocję kierunku czy instytutu. 10. Członkostwo w postępowaniach awansowych, 11. Opieka studentami (koło naukowe, sprawowanie funkcji opiekuna pierwszego roku, udział w wycieczkach studenckich, opieka nad praktykami). 12. Koordynacja współpracy międzynarodowej. 13. Inne. <p>Kryteria minimalne: Uzyskanie 20 p. Kryteria wyróżniające: Uzyskanie min. 50 p.</p>

<p style="text-align: center;">Asystent</p>	<p>Kryteria minimalne: Uzyskanie sumy punktów nie mniejszej niż 60 za 3 sloty publikacyjne (z uwzględnieniem w slotach maksimum jednej monografii* i jednej redakcji pracy zbiorowej opublikowanej w wydawnictwie znajdującym się w wykazie MNiSW ORAZ minimum jednego artykułu w czasopiśmie z listy MNiSW).</p> <p>Kryteria wyróżniające (przy założeniu spełnienia kryterium minimalnego, czego częścią mogą być również poniższe publikacje): Uzyskanie sumy punktów nie mniejszej niż 100 za 3 sloty publikacyjne (z uwzględnieniem w slotach maksimum jednej monografii* i jednej redakcji pracy zbiorowej w wydawnictwie znajdującym się w wykazie MNiSW ORAZ minimum jednego artykułu w czasopiśmie zagranicznym z listy MNiSW indeksowanym w Q1 i Q2 baz Web of Science lub Scopus), a także:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) pełnienie roli kierownika w grantie uczelnianym, krajowym lub międzynarodowym (tylko z instytucji naukowych); 2) udział w grantie krajowym lub międzynarodowym jako wykonawca (tylko z instytucji naukowych); 3) publikacja monografii, edycji lub przekładu w wydawnictwie z poziomu II znajdującym się w aktualnie obowiązującym wykazie wydawnictw MNiSW publikujących recenzowane monografie naukowe; 4) udokumentowany duży wpływ na rozwój nauki na skalę krajową lub międzynarodową w postaci prestiżowych nagród naukowych, dużej liczby cytowań etc. <p>*w przypadku monografii opublikowanej w wydawnictwie zaliczonym do II poziomu w wykazie MNiSW (za 200 pkt.), autor ma możliwość zgłoszenia drugiej monografii w ramach kolejnego ze slotów</p>		<p>Kryteria oceny wszystkich pracowników (po 10 punktów za każdy rodzaj działalności):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pełnienie funkcji kierowniczych i innych (władze rektorskie, dziekańskie, dyrektor instytutu, przewodniczący RDN, kierownictwo katedry, wicedyrektorstwo, pełnienie roli pełnomocnika dziekana, kierowanie studiami podyplomowymi). 2. Udział w gremiach uczelnianych (komisje, rady naukowe czasopism). 3. Udział w gremiach poza Uniwersytetem (rady naukowe czasopism, konferencji naukowych, stowarzyszeń i towarzystw naukowych, komisji PAN, grup eksperckich i na szczeblu ministerialnym). 4. Organizacja modułów specjalizacyjnych/specjalizacji. 5. Organizacja udziału dyscypliny na Festiwalu nauki lub inna działalność popularyzatorska. 6. Zarządzanie pracownikami komputerowymi i laboratoriami. 7. Prowadzenie strony internetowej: instytutu, towarzystwa naukowego, etc. 8. Zaangażowanie w organizowanie konferencji, 9. Zaangażowanie w promocję kierunku czy instytutu. 10. Członkostwo w postępowaniach awansowych, 11. Opieka studentami (koło naukowe, sprawowanie funkcji opiekuna pierwszego roku, udział w wycieczkach studenckich, opieka nad praktykami). 12. Koordynacja współpracy międzynarodowej. 13. Inne. <p>Kryteria minimalne: Uzyskanie 20 p. Kryteria wyróżniające: Uzyskanie min. 50 p.</p>
--	--	--	---

Pracownicy badawczo-dydaktyczni

	Naukowe	Dydaktyczne	Organizacyjne
Profesor	<p>Kryteria minimalne: Uzyskanie sumy punktów nie mniejszej niż 100 za 3 sloty publikacyjne (z uwzględnieniem w slotach maksimum jednej monografii* i jednej redakcji pracy zbiorowej opublikowanej w wydawnictwie znajdującym się w wykazie MNiSW ORAZ minimum jednego artykułu w czasopiśmie z listy MNiSW).</p> <p>Kryteria wyróżniające (przy założeniu spełnienia kryterium minimalnego, czego częścią mogą być również poniższe publikacje): Uzyskanie sumy punktów nie mniejszej niż 180 za 3 sloty publikacyjne (z uwzględnieniem w slotach maksimum jednej monografii* i jednej redakcji pracy zbiorowej opublikowanej w wydawnictwie znajdującym się w wykazie MNiSW ORAZ minimum jednego artykułu w czasopiśmie zagranicznym z listy MNiSW indeksowanym w Q1 i Q2 baz Web of Science lub Scopus), a także:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) pełnienie roli kierownika w granicy uczelnianym, krajowym lub międzynarodowym (tylko z instytucji naukowych) 2) udział w granicy krajowym lub międzynarodowym jako wykonawca (tylko z instytucji naukowych) 3) publikacja monografii, edycji lub przekładu w wydawnictwie z poziomu II znajdującym się w aktualnie obowiązującym wykazie wydawnictw MNiSW publikujących recenzowane monografie naukowe, 4) udokumentowany duży wpływ na rozwój nauki na skalę krajową lub międzynarodową w postaci prestiżowych nagród naukowych, dużej liczby cytowań etc. <p>*w przypadku monografii opublikowanej w wydawnictwie zaliczonym do II poziomu w wykazie MNiSW (za 200 pkt.), autor ma możliwość</p>	<p>Kryteria oceny wszystkich pracowników:</p> <p>W zakresie publikacji dydaktycznych (20 p. za poszczególne rodzaje osiągnięć):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Opracowanie recenzowanego podręcznika akademickiego. Opracowanie to obejmuje także redakcję, współautorstwo podręcznika oraz autorstwo rozdziału w podręczniku. 2. Opracowanie recenzowanego przewodnika do ćwiczeń i laboratoriów. <p>W zakresie organizacji dydaktyki (20 p. za poszczególne rodzaje osiągnięć):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Opracowanie wysokiej jakości kursu e-learningowego z zakresu określonego przedmiotu lub obszaru dydaktycznego. Pod pojęciem kursu e-learningowego rozumie się cykl wzajemnie ze sobą powiązanych materiałów służących kształceniu studentów oraz doktorantów lub interesariuszy zewnętrznych, umożliwiających realizację efektów kształcenia metodą kształcenia na odległość. 2. Opracowanie elektronicznej platformy lub użytecznego oprogramowania służącego realizacji celów dydaktycznych. 3. Kierowanie przez pracownika pracą dyplomową o tematyce istotnej społecznie realizowaną na zamówienie lub finansowaną przez przemysł, samorząd lub inną instytucję w ramach podpisanej umowy. 4. Opracowanie autorskiego programu nowego kierunku studiów wprowadzonego do oferty kształcenia. 5. Opracowanie autorskiego programu nowego przedmiotu wprowadzonego do programu studiów/oferty przedmiotów ogólnouczelnianych. 	<p>Kryteria oceny wszystkich pracowników (po 10 punktów za każdy rodzaj działalności):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pełnienie funkcji kierowniczych i innych (władze rektorskie, dziekańskie, dyrektor instytutu, przewodniczący RDN, kierownictwo katedry, wicedyrektorstwo, pełnienie roli pełnomocnika dziekana, kierowanie studiami podyplomowymi). 2. Udział w gremiach uczelnianych (komisje, rady naukowe czasopism). 3. Udział w gremiach poza Uniwersytetem (rady naukowe czasopism, konferencji naukowych, stowarzyszeń i towarzystw naukowych, komisji PAN, grup eksperckich i na szczeblu ministerialnym). 4. Organizacja modułów specjalizacyjnych/specjalizacji. 5. Organizacja udziału dyscypliny na Festiwalu nauki lub inna działalność popularyzatorska. 6. Zarządzanie pracownikami komputerowymi i laboratoriami. 7. Prowadzenie strony internetowej: instytutu, towarzystwa naukowego, etc. 8. Zaangażowanie w organizowanie konferencji, 9. Zaangażowanie w promocję kierunku czy instytutu. 10. Członkostwo w postępowaniach awansowych, 11. Opieka studentami (koło naukowe, sprawowanie funkcji opiekuna pierwszego roku, udział w wycieczkach studenckich, opieka nad praktykami). 12. Koordynacja współpracy międzynarodowej. 13. Inne. <p>Kryteria minimalne: Uzyskanie 20 p.</p> <p>Kryteria wyróżniające: Uzyskanie min. 50 p.</p>

	zgłoszenia drugiej monografii w ramach kolejnego ze slotów		
<p>Profesor UMK</p>	<p>Kryteria minimalne: Uzyskanie sumy punktów nie mniejszej niż 100 za 3 sloty publikacyjne (z uwzględnieniem w slotach maksimum jednej monografii* i jednej redakcji pracy zbiorowej opublikowanej w wydawnictwie znajdującym się w wykazie MNiSW ORAZ minimum jednego artykułu w czasopiśmie z listy MNiSW).</p> <p>Kryteria wyróżniające (przy założeniu spełnienia kryterium minimalnego, czego częścią mogą być również poniższe publikacje): Uzyskanie sumy punktów nie mniejszej niż 180 za 3 sloty publikacyjne (z uwzględnieniem w slotach maksimum jednej monografii* i jednej redakcji pracy zbiorowej opublikowanej w wydawnictwie znajdującym się w wykazie MNiSW ORAZ minimum jednego artykułu w czasopiśmie zagranicznym z listy MNiSW indeksowanym w Q1 i Q2 baz Web of Science lub Scopus), a także:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) pełnienie roli kierownika w grantie uczelnianym, krajowym lub międzynarodowym (tylko z instytucji naukowych) 2) udział w grantie krajowym lub międzynarodowym jako wykonawca (tylko z instytucji naukowych) 3) publikacja monografii, edycji lub przekładu w wydawnictwie z poziomu II znajdującym się w aktualnie obowiązującym wykazie wydawnictw MNiSW publikujących recenzowane monografie naukowe, 4) udokumentowany duży wpływ na rozwój nauki na skalę krajową lub międzynarodową w postaci prestiżowych nagród naukowych, dużej liczby cytowań etc. <p>*w przypadku monografii opublikowanej w wydawnictwie zaliczonym do II poziomu w wykazie MNiSW (za 200 pkt.), autor ma możliwość zgłoszenia drugiej monografii w ramach kolejnego ze slotów</p>	<ol style="list-style-type: none"> 6. Opracowanie autorskiego programu studiów podyplomowych wprowadzonych do oferty kształcenia i cieszących się szerokim zainteresowaniem. 7. Opracowanie planu i programu dobrej jakości kursów uzupełniających, na które jest faktyczne zapotrzebowanie. 8. Opracowanie nowego kierunku studiów międzynarodowych (we współpracy z jednostką zagraniczną). 9. Uzyskanie prestiżowego projektu edukacyjnego, finansowanego w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne. 10. Promotorstwo prac dyplomowych nagradzanych w prestiżowych konkursach o zasięgu krajowym lub międzynarodowym. 11. Organizacja wysoko ocenianych/cieszących się dużym zainteresowaniem szkół letnich lub innego typu wymiany studenckiej lub doktoranckiej ,krajowej lub międzynarodowej. 12. Czynny udział w projektach edukacyjnych realizowanych w ramach Uniwersytetu i poza nim (w roli prowadzącego zajęcia dydaktyczne lub wykonawcy) w obszarach związanych z uprawianą dyscypliną naukową. 13. Prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym. <p><u>W zakresie włączania studentów lub doktorantów w działalność naukową Uniwersytetu (tzw. research-oriented teaching)</u> (20 p. za poszczególne rodzaje osiągnięć):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Publikacja naukowa spełniająca kryteria "osiągnięcia naukowego" według ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce we współautorstwie ze studentem. 2. Kierowanie pracą dyplomową realizowaną w ramach prestiżowego projektu o zasięgu ogólnopolskim lub międzynarodowym, której wyniki zostały opublikowane w czasopiśmie z listy JCR. 	<p>Kryteria oceny wszystkich pracowników (po 10 punktów za każdy rodzaj działalności):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pełnienie funkcji kierowniczych i innych (władze rektorskie, dziekańskie, dyrektor instytutu, przewodniczący RDN, kierownictwo katedry, wicedyrektorstwo, pełnienie roli pełnomocnika dziekana, kierowanie studiami podyplomowymi). 2. Udział w gremiach uczelnianych (komisje, rady naukowe czasopism). 3. Udział w gremiach poza Uniwersytetem (rady naukowe czasopism, konferencji naukowych, stowarzyszeń i towarzystw naukowych, komisji PAN, grup eksperckich i na szczeblu ministerialnym). 4. Organizacja modułów specjalizacyjnych/specjalizacji. 5. Organizacja udziału dyscypliny na Festiwalu nauki lub inna działalność popularyzatorska. 6. Zarządzanie pracownikami komputerowymi i laboratoriami. 7. Prowadzenie strony internetowej: instytutu, towarzystwa naukowego, etc. 8. Zaangażowanie w organizowanie konferencji, 9. Zaangażowanie w promocję kierunku czy instytutu. 10. Członkostwo w postępowaniach awansowych, 11. Opieka studentami (koło naukowe, sprawowanie funkcji opiekuna pierwszego roku, udział w wycieczkach studenckich, opieka nad praktykami). 12. Koordynacja współpracy międzynarodowej. 13. Inne. <p>Kryteria minimalne: Uzyskanie 20 p. Kryteria wyróżniające: Uzyskanie min. 50 p.</p>

<p style="text-align: center;">Adiunkt</p>	<p>Kryteria minimalne: Uzyskanie sumy punktów nie mniejszej niż 80 za 3 sloty publikacyjne (z uwzględnieniem w slotach maksimum jednej monografii* i jednej redakcji pracy zbiorowej opublikowanej w wydawnictwie znajdującym się w wykazie MNiSW ORAZ minimum jednego artykułu w czasopiśmie z listy MNiSW).</p> <p>Kryteria wyróżniające (przy założeniu spełnienia kryterium minimalnego, czego częścią mogą być również poniższe publikacje): Uzyskanie sumy punktów nie mniejszej niż 140 za 3 sloty publikacyjne (z uwzględnieniem w slotach maksimum jednej monografii* i jednej redakcji pracy zbiorowej opublikowanej w wydawnictwie znajdującym się w wykazie MNiSW ORAZ minimum jednego artykułu w czasopiśmie zagranicznym z listy MNiSW indeksowanym w Q1 i Q2 baz Web of Science lub Scopus), a także:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) pełnienie roli kierownika w granie uczelnianym, krajowym lub międzynarodowym (tylko z instytucji naukowych) 2) udział w granie krajowym lub międzynarodowym jako wykonawca (tylko z instytucji naukowych) 3) publikacja monografii, edycji lub przekładu w wydawnictwie z poziomu II znajdującym się w aktualnie obowiązującym wykazie wydawnictw MNiSW publikujących recenzowane monografie naukowe, 4) udokumentowany duży wpływ na rozwój nauki na skalę krajową lub międzynarodową w postaci prestiżowych nagród naukowych, dużej liczby cytowań etc. <p>*w przypadku monografii opublikowanej w wydawnictwie zaliczonym do II poziomu w wykazie MNiSW (za 200 pkt.), autor ma możliwość zgłoszenia drugiej monografii w ramach kolejnego ze slotów.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 3. Opieka nad studentem realizującym prestiżowy projekt badawczy finansowany w ramach konkursów ogólnopolskich (np. Diamentowy Grant). 4. Opieka nad doktorantem realizującym prestiżowy projekt badawczy finansowany w ramach konkursów ogólnopolskich lub międzynarodowych, z których finansowane są częściowo lub całkowicie stypendium doktoranckie lub naukowe. 5. Promotorstwo pracy licencjackiej, inżynierskiej, magisterskiej lub doktorskiej będącej efektem współpracy międzynarodowej (np. wspólnych i wielostronnych dyplomów). <p>Inne rodzaje działalności</p> <p>Pozostałe aktywności (10 p. za poszczególne rodzaje osiągnięć):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Średnia ocena zajęć dydaktycznych przez studentów – 4.0, 2. Aktywne udzielanie się na międzynarodowych konferencjach dydaktycznych poprzez prezentowanie wypracowanych technik dydaktycznych i organizowanie paneli dyskusyjnych, 3. Przygotowanie i prowadzenie warsztatów zwiększających kompetencje dydaktyczne nauczycieli akademickich, 4. Wypromowanie doktora. 5. Wsparcie dydaktyczne i techniczne pracowników i studentów w zakresie pracy zdalnej. 6. Prowadzenie zajęć na zagranicznej uczelni przynajmniej przez miesiąc (np. Visiting professor). 7. Inne <p>Kryteria minimalne: Uzyskanie 20 p.</p>	<p>Kryteria oceny wszystkich pracowników (po 10 punktów za każdy rodzaj działalności):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pełnienie funkcji kierowniczych i innych (władze rektorskie, dziekańskie, dyrektor instytutu, przewodniczący RDN, kierownictwo katedry, wicedyrektorstwo, pełnienie roli pełnomocnika dziekana, kierowanie studiami podyplomowymi). 2. Udział w gremiach uczelnianych (komisje, rady naukowe czasopism). 3. Udział w gremiach poza Uniwersytetem (rady naukowe czasopism, konferencji naukowych, stowarzyszeń i towarzystw naukowych, komisji PAN, grup eksperckich i na szczeblu ministerialnym). 4. Organizacja modułów specjalizacyjnych/ specjalizacji. 5. Organizacja udziału dyscypliny na Festiwalu nauki lub inna działalność popularyzatorska. 6. Zarządzanie pracownikami komputerowymi i laboratoriami. 7. Prowadzenie strony internetowej: instytutu, towarzystwa naukowego, etc. 8. Zaangażowanie w organizowanie konferencji, 9. Zaangażowanie w promocję kierunku czy instytutu. 10. Członkostwo w postępowaniach awansowych, 11. Opieka studentami (koło naukowe, sprawowanie funkcji opiekuna pierwszego roku, udział w wycieczkach studenckich, opieka nad praktykami). 12. Koordynacja współpracy międzynarodowej. 13. Inne. <p>Kryteria minimalne: Uzyskanie 20 p. Kryteria wyróżniające: Uzyskanie min. 50 p.</p>
---	---	---	--

<p style="text-align: center;">Asystent</p>	<p>Kryteria minimalne: Uzyskanie sumy punktów nie mniejszej niż 60 za 3 sloty publikacyjne (z uwzględnieniem w slotach maksimum jednej monografii* i jednej redakcji pracy zbiorowej opublikowanej w wydawnictwie znajdującym się w wykazie MNiSW ORAZ minimum jednego artykułu w czasopiśmie z listy MNiSW).</p> <p>Kryteria wyróżniające (przy założeniu spełnienia kryterium minimalnego, czego częścią mogą być również poniższe publikacje): Uzyskanie sumy punktów nie mniejszej niż 100 za 3 sloty publikacyjne (z uwzględnieniem w slotach maksimum jednej monografii* i jednej redakcji pracy zbiorowej w wydawnictwie znajdującym się w wykazie MNiSW ORAZ minimum jednego artykułu w czasopiśmie zagranicznym z listy MNiSW indeksowanym w Q1 i Q2 baz Web of Science lub Scopus), a także:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) pełnienie roli kierownika w granicze uczelnianym, krajowym lub międzynarodowym (tylko z instytucji naukowych) 2) udział w granicze krajowym lub międzynarodowym jako wykonawca (tylko z instytucji naukowych) 3) publikacja monografii, edycji lub przekładu w wydawnictwie z poziomu II znajdującym się w aktualnie obowiązującym wykazie wydawnictw MNiSW publikujących recenzowane monografie naukowe, 4) udokumentowany duży wpływ na rozwój nauki na skalę krajową lub międzynarodową w postaci prestiżowych nagród naukowych, dużej liczby cytowań etc. <p>*w przypadku monografii opublikowanej w wydawnictwie zaliczonym do II poziomu w wykazie MNiSW (za 200 pkt.), autor ma możliwość zgłoszenia drugiej monografii w ramach kolejnego ze slotów</p>	<p>Kryteria wyróżniające: Uzyskanie min.70 p.</p>	<p>Kryteria oceny wszystkich pracowników (po 10 punktów za każdy rodzaj działalności):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pełnienie funkcji kierowniczych i innych (władze rektorskie, dziekańskie, dyrektor instytutu, przewodniczący RDN, kierownictwo katedry, wicedyrektorstwo, pełnienie roli pełnomocnika dziekana, kierowanie studiami podyplomowymi). 2. Udział w gremiach uczelnianych (komisje, rady naukowe czasopism). 3. Udział w gremiach poza Uniwersytetem (rady naukowe czasopism, konferencji naukowych, stowarzyszeń i towarzystw naukowych, komisji PAN, grup eksperckich i na szczeblu ministerialnym). 4. Organizacja modułów specjalizacyjnych/ specjalizacji. 5. Organizacja udziału dyscypliny na Festiwalu nauki lub inna działalność popularyzatorska. 6. Zarządzanie pracownikami komputerowymi i laboratoriami. 7. Prowadzenie strony internetowej: instytutu, towarzystwa naukowego, etc. 8. Zaangażowanie w organizowanie konferencji, 9. Zaangażowanie w promocję kierunku czy instytutu. 10. Członkostwo w postępowaniach awansowych, 11. Opieka studentami (koło naukowe, sprawowanie funkcji opiekuna pierwszego roku, udział w wycieczkach studenckich, opieka nad praktykami). 12. Koordynacja współpracy międzynarodowej. 13. Inne. <p>Kryteria minimalne: Uzyskanie 20 p. Kryteria wyróżniające: Uzyskanie min. 50 p.</p>
--	--	---	--

Pracownicy dydaktyczni

	Naukowe	Dydaktyczne	Organizacyjne
<p>Profesor</p> <p>Profesor UMK</p> <p>Adiunkt</p> <p>Asystent</p>		<p><u>Kryteria oceny wszystkich pracowników:</u></p> <p>W zakresie publikacji dydaktycznych (20 p. za poszczególne rodzaje osiągnięć):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Opracowanie recenzowanego podręcznika akademickiego. Opracowanie to obejmuje także redakcję, współautorstwo podręcznika oraz autorstwo rozdziału w podręczniku. 2. Opracowanie recenzowanego przewodnika do ćwiczeń i laboratoriów. <p><u>W zakresie organizacji dydaktyki</u> (20 p. za poszczególne rodzaje osiągnięć):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Opracowanie wysokiej jakości kursu e-learningowego z zakresu określonego przedmiotu lub obszaru dydaktycznego. Pod pojęciem kursu e-learningowego rozumie się cykl wzajemnie ze sobą powiązanych materiałów służących kształceniu studentów oraz doktorantów lub interesariuszy zewnętrznych, umożliwiających realizację efektów kształcenia metodą kształcenia na odległość. 2. Opracowanie elektronicznej platformy lub użytecznego oprogramowania służącego realizacji celów dydaktycznych. 3. Kierowanie przez pracownika pracą dyplomową o tematyce istotnej społecznie realizowaną na zamówienie lub finansowaną przez przemysł, samorząd lub inną instytucję w ramach podpisanej umowy. 4. Opracowanie autorskiego programu nowego kierunku studiów wprowadzonego do oferty kształcenia. 5. Opracowanie autorskiego programu nowego przedmiotu wprowadzonego do programu studiów/oferty przedmiotów ogólnouczelnianych. 	<p><u>Kryteria oceny wszystkich pracowników</u> (po 10 punktów za każdy rodzaj działalności):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pełnienie funkcji kierowniczych i innych (władze rektorskie, dziekańskie, dyrektor instytutu, przewodniczący RDN, kierownictwo katedry, wicedyrektorstwo, pełnienie roli pełnomocnika dziekana, kierowanie studiami podyplomowymi). 2. Udział w gremiach uczelnianych (komisje, rady naukowe czasopism). 3. Udział w gremiach poza Uniwersytetem (rady naukowe czasopism, konferencji naukowych, stowarzyszeń i towarzystw naukowych, komisji PAN, grup eksperckich i na szczeblu ministerialnym). 4. Organizacja modułów specjalizacyjnych/specjalizacji. 5. Organizacja udziału dyscypliny na Festiwalu nauki lub inna działalność popularyzatorska. 6. Zarządzanie pracownikami komputerowymi i laboratoriami. 7. Prowadzenie strony internetowej: instytutu, towarzystwa naukowego, etc. 8. Zaangażowanie w organizowanie konferencji, 9. Zaangażowanie w promocję kierunku czy instytutu. 10. Członkostwo w postępowaniach awansowych, 11. Opieka studentami (koło naukowe, sprawowanie funkcji opiekuna pierwszego roku, udział w wycieczkach studenckich, opieka nad praktykami). 12. Koordynacja współpracy międzynarodowej. 13. Inne. <p>Kryteria minimalne: Uzyskanie 20 p.</p> <p>Kryteria wyróżniające: Uzyskanie min. 50 p.</p>

6. Opracowanie autorskiego programu studiów podyplomowych wprowadzonych do oferty kształcenia i cieszących się szerokim zainteresowaniem.
7. Opracowanie planu i programu dobrej jakości kursów uzupełniających, na które jest faktyczne zapotrzebowanie.
8. Opracowanie nowego kierunku studiów międzynarodowych (we współpracy z jednostką zagraniczną).
9. Uzyskanie prestiżowego projektu edukacyjnego, finansowanego w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne.
10. Promotorstwo prac dyplomowych nagradzanych w prestiżowych konkursach o zasięgu krajowym lub międzynarodowym.
11. Organizacja wysoko ocenianych/cieszących się dużym zainteresowaniem szkół letnich lub innego typu wymiany studenckiej lub doktoranckiej, krajowej lub międzynarodowej.
12. Czynny udział w projektach edukacyjnych realizowanych w ramach Uniwersytetu i poza nim (w roli prowadzącego zajęcia dydaktyczne lub wykonawcy) w obszarach związanych z uprawianą dyscypliną naukową.
13. Prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym.

W zakresie włączania studentów lub doktorantów w działalność naukową Uniwersytetu (tzw. research-oriented teaching) (20 p. za poszczególne rodzaje osiągnięć):

1. Publikacja naukowa spełniająca kryteria "osiągnięcia naukowego" według ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce we współautorstwie ze studentem.
2. Kierowanie pracą dyplomową realizowaną w ramach prestiżowego projektu o zasięgu ogólnopolskim lub międzynarodowym, której wyniki zostały opublikowane w czasopiśmie z listy JCR.
3. Opieka nad studentem realizującym prestiżowy projekt badawczy finansowany w ramach

		<p>konkursów ogólnopolskich (np. Diamentowy Grant).</p> <p>4. Opieka nad doktorantem realizującym prestiżowy projekt badawczy finansowany w ramach konkursów ogólnopolskich lub międzynarodowych, z których finansowane są częściowo lub całkowicie stypendium doktoranckie lub naukowe.</p> <p>5. Promotorstwo pracy licencjackiej, inżynierskiej, magisterskiej lub doktorskiej będącej efektem współpracy międzynarodowej (np. wspólnych i wielostronnych dyplomów).</p> <p><u>Inne rodzaje działalności</u></p> <p><u>Pozostałe aktywności</u> (10 p. za poszczególne rodzaje osiągnięć):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Średnia ocena zajęć dydaktycznych przez studentów – 4.0. 2. Aktywne udzielanie się na międzynarodowych konferencjach dydaktycznych poprzez prezentowanie wypracowanych technik dydaktycznych i organizowanie paneli dyskusyjnych. 3. Przygotowanie i prowadzenie warsztatów zwiększających kompetencje dydaktyczne nauczycieli akademickich, 4. Wypromowanie doktora. 5. Wsparcie dydaktyczne i techniczne pracowników i studentów w zakresie pracy zdalnej. 6. Prowadzenie zajęć na zagranicznej uczelni przynajmniej przez miesiąc (np. Visiting professor). 7. Inne. <p>Kryteria minimalne: Uzyskanie 50 p.</p> <p>Kryteria wyróżniające: Uzyskanie min. 100 p.</p>	
--	--	---	--