

Podczas samooceny pracownik wybiera 1 dodatkową kompetencję w porozumieniu z przełożonym, która określa specyfikę pracy w danej komórce

Profil kompetencyjny na stanowisku kanclerza 13+1

1. Branie odpowiedzialności - 5
2. Budowanie i rozwój organizacji - 10
3. Budowanie relacji - 10
4. Delegowanie - 10
5. Identyfikacja z Uniwersytetem – reprezentowanie - 10
6. Motywowanie - 5
7. Myślenie strategiczne - 10
8. Negocjowanie - 5
9. Proaktywność - 5
10. Przywództwo - 10
11. Rozwiązywanie konfliktów - 5
12. Wywieranie wpływu - 5
13. Zarządzanie sobą - 5

Profil kompetencyjny na stanowisku zastępcy kanclerza 12+1

1. Branie odpowiedzialności - 10
2. Budowanie i rozwój organizacji - 5
3. Budowanie relacji - 10
4. Delegowanie - 10
5. Identyfikacja z Uniwersytetem – reprezentowanie - 10
6. Motywowanie - 10
7. Negocjowanie - 5
8. Proaktywność - 5
9. Przywództwo - 5
10. Rozwiązywanie konfliktów - 10
11. Zarządzanie sobą - 5
12. Znajomość przepisów i procedur - 10

Profil kompetencyjny na stanowisku kvestora 13+1

1. Branie odpowiedzialności - 10
2. Budowanie i rozwój organizacji - 5
3. Budowanie relacji - 5
4. Delegowanie - 10
5. Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem - 10
6. Identyfikacja z Uniwersytetem – reprezentowanie - 5
7. Innowacyjność i elastyczność - 5
8. Myślenie analityczne - 10
9. Negocjowanie - 5
10. Planowanie - 10
11. Podejmowanie decyzji - 5
12. Zarządzanie sobą - 5
13. Znajomość przepisów i procedur - 10

Profil kompetencyjny na stanowisku zastępcy kvestora 12+1

1. Branie odpowiedzialności - 10
2. Budowanie i rozwój organizacji - 5
3. Budowanie relacji - 5
4. Budowanie zespołów - 10
5. Delegowanie - 10
6. Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem - 10
7. Identyfikacja z Uniwersytetem – reprezentowanie - 5
8. Myślenie analityczne - 10
9. Negocjowanie - 5
10. Planowanie - 10
11. Zarządzanie sobą - 5
12. Znajomość przepisów i procedur - 10

Profil kompetencyjny na stanowisku kierownika/głównego specjalisty 8+1

1. Branie odpowiedzialności - 10
2. Budowanie zespołów - 10
3. Dbłość o rozwój własny i pracowników - 10
4. Identyfikacja z Uniwersytetem – reprezentowanie - 10
5. Komunikacja i koordynacja pomiędzy komórkami - 15
6. Planowanie i organizowanie - 10
7. Samodzielność - 15
8. Znajomość przepisów oraz prowadzenie dokumentacji i administrowanie - 10

Profil kompetencyjny na stanowisku zastępcy kierownika 8+1

1. Budowanie zespołów - 10
2. Identyfikacja z Uniwersytetem – reprezentowanie - 10
3. Komunikacja i koordynacja pomiędzy komórkami - 15
4. Planowanie i organizowanie - 10
5. Proaktywność - 10
6. Rozwój zawodowy - 10
7. Samodzielność - 15
8. Znajomość przepisów oraz prowadzenie dokumentacji i administrowanie - 10

Profil kompetencyjny na stanowisku starszego specjalisty 5+1

1. Innowacyjność i elastyczność - 15
2. Komunikatywność - 20
3. Organizacja pracy - 15
4. Samodzielność - 20
5. Znajomość przepisów oraz prowadzenie dokumentacji i administrowanie - 15

Profil kompetencyjny na stanowisku specjalisty 5+1

1. Innowacyjność i elastyczność - 15
2. Komunikatywność - 20
3. Organizacja pracy - 20
4. Rozwój zawodowy - 15
5. Znajomość przepisów oraz prowadzenie dokumentacji i administrowanie - 15

Profil kompetencyjny na stanowisku referenta 4+1

1. Komunikatywność - 20
2. Organizacja pracy - 20
3. Umiejętności IT - 20
4. Znajomość przepisów oraz prowadzenie dokumentacji i administrowanie - 20

Profil kompetencyjny na stanowisku audytora wewnętrznego 8+1

1. Branie odpowiedzialności - 10
2. Komunikatywność - 15
3. Myślenie analityczne - 10
4. Organizacja pracy - 10
5. Planowanie - 10
6. Sumienność i rzetelność - 10
7. Zarządzanie sobą - 10
8. Znajomość przepisów oraz prowadzenie dokumentacji i administrowanie - 15

Profil kompetencyjny na stanowisku pełnomocnika ds. ochrony informacji niejawnych 8+1

1. Branie odpowiedzialności - 10
2. Myślenie analityczne - 10
3. Planowanie - 10
4. Samodzielność - 15
5. Sumienność i rzetelność - 10
6. Umiejętności IT - 10
7. Wiedza zawodowa - 15
8. Znajomość przepisów oraz prowadzenie dokumentacji i administrowanie - 10

Profil kompetencyjny na stanowisku inspektora ochrony danych osobowych 8+1

1. Branie odpowiedzialności - 10
2. Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem - 15
3. Komunikatywność - 15
4. Myślenie analityczne - 10
5. Samodzielność - 10
6. Sumienność i rzetelność - 10
7. Wiedza zawodowa - 10
8. Znajomość przepisów oraz prowadzenie dokumentacji i administrowanie - 10

Profil kompetencyjny na stanowisku brokera innowacji 7+1

1. Budowanie relacji - 20
2. Język obcy - 10
3. Komunikatywność - 20
4. Praca zespołowa - 10
5. Wiedza zawodowa - 10
6. Zarządzanie projektami - 10
7. Znajomość przepisów i procedur - 10

Profil kompetencyjny na stanowisku rzecznika patentowego 6+1

1. Dążenie do rezultatów/przedsiębiorczości - 10
2. Innowacyjność i elastyczność - 20
3. Język obcy - 10
4. Komunikatywność - 20
5. Rozwój zawodowy - 10
6. Samodzielność - 20

Profil kompetencyjny na stanowisku radcy prawnego 6+1

1. Innowacyjność i elastyczność - 10
2. Komunikatywność - 20
3. Myślenie analityczne - 10
4. Organizacja pracy - 20
5. Rozwój zawodowy - 10
6. Wiedza zawodowa - 20

Profil kompetencyjny na stanowisku głównego specjalisty ds. BHP 8+1

1. Branie odpowiedzialności - 10
2. Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem - 15
3. Komunikatywność - 15
4. Planowanie i organizowanie - 10
5. Rozwój zawodowy - 10
6. Samodzielność - 10
7. Wiedza zawodowa - 10
8. Zarządzanie sobą - 10

Profil kompetencyjny na stanowisku starszego specjalisty ds. BHP 6+1

1. Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem - 20
2. Komunikatywność - 20
3. Rozwój zawodowy - 10
4. Samodzielność - 10
5. Sumienność i rzetelność - 10
6. Wiedza zawodowa - 20

Profil kompetencyjny na stanowisku specjalisty ds. BHP 5+1

1. Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem - 20
2. Komunikatywność - 20
3. Rozwój zawodowy - 20
4. Samodzielność - 20
5. Sumienność i rzetelność - 10

Profil kompetencyjny na stanowisku starszego inspektora ds. BHP 5+1

1. Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem - 20
2. Rozwój zawodowy - 20
3. Sumienność i rzetelność - 10
4. Wiedza zawodowa - 20
5. Znajomość przepisów i procedur - 20

Profil kompetencyjny na stanowisku inspektora ds. BHP 4+1

1. Rozwój zawodowy - 20
2. Sumienność, rzetelność - 20
3. Wiedza zawodowa - 20
4. Znajomość przepisów i procedur - 20

Profil kompetencyjny na stanowisku głównego specjalisty inżynieryjno-technicznego 8+1

1. Branie odpowiedzialności - 10
2. Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem - 10
3. Język obcy - 10
4. Myślenie analityczne - 10
5. Rozwój zawodowy - 10
6. Umiejętności IT - 10
7. Umiejętności techniczne - 15
8. Znajomość przepisów i procedur - 10

Profil kompetencyjny na stanowisku starszego specjalisty inżynieryjno-technicznego 6+1

Wariant 1 ogólny

1. Budowanie relacji - 15
2. Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem - 10
3. Rozwój zawodowy - 20
4. Umiejętności IT - 15
5. Umiejętności techniczne - 15
6. Znajomość przepisów i procedur - 10

Wariant 2

1. Budowanie relacji - 15
2. Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem - 10
3. Organizacja pracy - 15
4. Rozwój zawodowy - 20
5. Umiejętności IT - 15
6. Znajomość przepisów oraz prowadzenie dokumentacji i administrowanie - 10

Profil kompetencyjny na stanowisku specjalisty inżynieryjno-technicznego 5+1
Wariant 1 ogólny
1. Budowanie relacji - 20 2. Organizacja pracy - 10 3. Umiejętności IT - 20 4. Umiejętności techniczne - 20 5. Wiedza zawodowa - 20
Wariant 2
1. Budowanie relacji - 20 2. Organizacja pracy - 10 3. Rozwiązywanie problemów - 20 4. Umiejętności IT - 20 5. Wiedza zawodowa - 20

Profil kompetencyjny na stanowisku technika/laboranta/laboranta sekcyjnego 4+1
1. Sumienność i rzetelność - 20 2. Umiejętności IT - 20 3. Umiejętności techniczne - 20 4. Wiedza zawodowa - 20

Profil kompetencyjny na stanowisku starszego specjalisty informatyka 5+1
1. Innowacyjność i elastyczność - 20 2. Praca zespołowa - 20 3. Rozwój zawodowy - 20 4. Samodzielność - 10 5. Sumienność i rzetelność - 20

Profil kompetencyjny na stanowisku specjalisty informatyka 5+1
1. Innowacyjność i elastyczność - 20 2. Praca zespołowa - 20 3. Rozwój zawodowy - 20 4. Samodzielność - 10 5. Sumienność i rzetelność - 20

Profil kompetencyjny na stanowisku starszego informatyka 4+1
1. Innowacyjność i elastyczność - 20 2. Praca zespołowa - 20 3. Rozwój zawodowy - 20 4. Sumienność i rzetelność - 20

Profil kompetencyjny na stanowisku informatyka 4+1

1. Innowacyjność i elastyczność - 20
2. Praca zespołowa - 20
3. Rozwój zawodowy - 20
4. Sumienność i rzetelność - 20

Profil kompetencyjny na stanowisku kustosza archiwalnego 6+1

1. Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem - 20
2. Motywowanie - 10
3. Praca zespołowa - 10
4. Rozwój zawodowy - 20
5. Współpraca wewnątrzuniwersytecka - 10
6. Znajomość przepisów oraz prowadzenie dokumentacji i administrowanie - 10

Profil kompetencyjny na stanowisku starszego archiwisty 5+1

1. Myślenie analityczne - 20
2. Rozwój zawodowy - 20
3. Sumienność i rzetelność - 10
4. Wiedza zawodowa - 20
5. Znajomość przepisów i procedur - 20

Profil kompetencyjny na stanowisku archiwisty 5+1

1. Język obcy - 20
2. Komunikatywność - 20
3. Samodzielność - 10
4. Sumienność i rzetelność - 20
5. Wiedza zawodowa - 20

Profil kompetencyjny na stanowisku starszego kustosza dyplomowanego/starszego dyplomowanego konserwatora i restauratora dzieł sztuki 5+1

1. Budowanie i rozwój organizacji - 10
2. Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem - 20
3. Planowanie i organizowanie - 20
4. Proaktywność - 20
5. Rozwiązywanie problemów - 10

Profil kompetencyjny na stanowisku kustosza/kustosza konserwatora i restauratora dzieł sztuki 4+1

1. Identyfikacja z Uniwersytetem – reprezentowanie - 20
2. Myślenie analityczne - 20
3. Zarządzanie sobą - 20
4. Znajomość przepisów oraz prowadzenie dokumentacji i administrowanie - 20

Profil kompetencyjny na stanowisku starszego bibliotekarza/starszego konserwatora i restauratora dzieł sztuki 4+1
--

- | |
|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. Innowacyjność i elastyczność - 202. Orientacja na interesanta - 203. Rozwój zawodowy - 204. Sumienność i rzetelność - 20 |
|--|

Profil kompetencyjny na stanowisku bibliotekarza/konserwatora i restauratora dzieł sztuki 4+1
--

- | |
|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. Język obcy - 202. Komunikatywność - 203. Umiejętności IT - 204. Wiedza zawodowa - 20 |
|--|