

Kryteria warunkujące uzyskanie ocen

1. Ocena okresowa pracownika dokonywana jest według następującej skali ocen:
 - 1) Nota „A” – 91-100 punktów i więcej - pracownik spełnia oczekiwania na poziomie wyróżniającym;
 - 2) Nota „B” – 71- 90 punktów - pracownik spełnia oczekiwania na poziomie bardzo dobrym;
 - 3) Nota „C” – 51-70 punktów - pracownik spełnia oczekiwania na poziomie dobrym;
 - 4) Nota „D” – 31-50 punktów - pracownik spełnia niektóre oczekiwania;
 - 5) Nota „E” – do 30 punktów - pracownik nie spełnia oczekiwań (pracownik jest kierowany do programu doskonalącego).
2. Poszczególne kompetencje podlegają ocenie również zgodnie z notami A, B, C, D i E. Kompetencjom przypisywane są wagi, odpowiednio 20, 15, 10 i 5 punktów.
3. Wartości maksymalne wag poszczególnym kompetencjom przyznaje przełożony.
4. Ocena kompetencji w podziale na noty dla poszczególnych wag przyjmuje następującą punktację:
 - Kompetencja oceniana w skali 0-5 punktów
 - Nota A – przyznawana wartość punktowa 5 punktów
 - Nota B – przyznawana wartość punktowa 4 punkty
 - Nota C – przyznawana wartość punktowa 3 punkty
 - Nota D – przyznawana wartość punktowa 2 punkty
 - Nota E – przyznawana wartość punktowa 0 punktów
 - Kompetencja oceniana w skali 0-10 punktów
 - Nota A – przyznawana wartość punktowa 10 punktów
 - Nota B – przyznawana wartość punktowa 8 punktów
 - Nota C – przyznawana wartość punktowa 6 punktów
 - Nota D – przyznawana wartość punktowa 4 punkty
 - Nota E – przyznawana wartość punktowa 0 punktów
 - Kompetencja oceniana w skali 0-15 punktów
 - Nota A – przyznawana wartość punktowa 15 punktów
 - Nota B – przyznawana wartość punktowa 12 punktów
 - Nota C – przyznawana wartość punktowa 9 punktów
 - Nota D – przyznawana wartość punktowa 6 punktów
 - Nota E – przyznawana wartość punktowa 0 punktów
 - Kompetencja oceniana w skali 0-20 punktów
 - Nota A – przyznawana wartość punktowa 20 punktów
 - Nota B – przyznawana wartość punktowa 16 punktów
 - Nota C – przyznawana wartość punktowa 12 punktów
 - Nota D – przyznawana wartość punktowa 8 punktów
 - Nota E – przyznawana wartość punktowa 0 punktów
5. Maksymalna liczba punktów, możliwa do uzyskania za wszystkie oceniane kompetencje dla pracownika wynosi 100 punktów.
6. Podczas samooceny pracownik wybiera 1 dodatkową kompetencję z dostępnego katalogu kompetencji w porozumieniu z przełożonym, która określa specyfikę jego pracy na określonym stanowisku.
7. Pracownik może uzyskać dodatkowo maksymalnie 10 punktów za dodatkowe osiągnięcia (np. kwalifikacje/umiejętności/certyfikaty/kursy).
8. Oceny wartości poszczególnych osiągnięć dokonuje zarówno pracownik podczas samooceny w skali 1-3 punktów oraz przełożony w skali od 0-3 punktów.